

	<b>REGISTRO DOCUMENTO CONSOLIDADO PAT COLECTIVO</b>	<b>Código</b>	<b>28</b>
		<b>Versión</b>	<b>8</b>
		<b>Página</b>	<b>1 de 12</b>

**INSTRUCTIVO:** el siguiente formato es para ser registrado en este, el Documento Consolidado de PAT Colectivo que da evidencia del ejercicio investigativo desarrollado por el colectivo (docentes y estudiantes) del nivel de formación (semestre o año). En esta consideración el documento consolidado de PAT Colectivo, debe contener:

## Portada

### 1. Ficha de Identificación

<b>Facultad: CIENCIAS SOCIALES Y HUMANAS</b>		<b>Colectivo Docente</b>	<b>Asignatura</b>
<b>Programa: DERECHO</b>			
<b>Semestre:</b> CUARTO	<b>Periodo académico:</b> 2025-1	1. ALEXANDER CAICEDO 2. ANA MARIA ORTEGA GOMEZ 3. WILLIAM ALBERTO VILLALBA AGUILAR 4. CARLOS CARDONA G. 5. SANDRA MANJARREZ	1. DERECHO CIVIL IV 2. FUNDAMENTOS DE ECONOMIA 3. DERECHO ADMINISTRATIVO Y DERECHO AMBIENTAL 4. DERECHO LABORAL I 5. COMPORTAMIENTO HUMANO II
<b>Docente Orientador del seminario</b>			
CARLOS CARDONA GAVIRIA			
<b>Título del PAT Colectivo</b>			
PROBLEMÁTICA SOCIOECONOMICA DE PEQUEÑOS EMPRENDEDORES DEL SECTOR GASTRONOMICO			
<b>Núcleo Problémico</b>			
PROBLEMÁTICA SOCIO ECONÓMICA DE LA ANTIJURICIDAD SOBREVINIENTE EN LA CONTRATACIÓN LABORAL POR DÍAS EN LOS ESTABLECIMIENTOS DE PEQUEÑOS EMPRENDEDORES DEL SECTOR GASTRONÓMICO"			
<b>Línea de Investigación</b>			
JUSTICIA CONSTITUCIONAL, DERECHO PENAL Y RESPONSABILIDAD DEL ESTADO			

 <small>Corporación Universitaria Rafael Núñez</small>	<b>REGISTRO DOCUMENTO CONSOLIDADO PAT COLECTIVO</b>	<b>Código</b>	<b>28</b>
		<b>Versión</b>	<b>8</b>
		<b>Página</b>	<b>Página 2 de 12</b>

## 2. Informe del Proyecto Académico de Trabajo Colectivo (PAT Colectivo)

- Resumen/Abstract – Palabras Claves/Keywords
- Descripción del Problema
- Justificación
- Objetivos
- Marco Teórico o Referente Teórico
- Metodología
- Consideraciones éticas y de propiedad intelectual
- Resultados (análisis y discusión)
- Conclusiones y Recomendaciones
- Bibliografía

### Resumen

Los problemas socioeconómicos para los pequeños emprendedores es una problemática que cada vez toma más relevancia en el sector comercial, debido a la inflación del país, estas personas que viven de este medio vulnerando sus derechos a un contrato incompleto completo no cumplimiento de las normas estatales practicas irregulares y exclusión de las entidades del estado que regulan las normas del trabajo.

Como objetivo general Este artículo se justifica por dar a conocer las diferentes causas, motivos y posibles soluciones a las problemáticas dadas en la contratación por días en el sector gastronómico en la región, especialmente en la ciudad de Barranquilla. Metodología este paradigma se basa en identificar las normas y leyes que protegen al trabajador y buscar la causa de la problemática en el sector anteriormente mencionado.

El enfoque cualitativo, que describimos se basa en comprender las causas por las cuales los pequeños emprendedores, se ven afectados por los diferentes inconvenientes en el sector gastronómico. Se realiza una prueba intencional con 5 restaurantes locales y las técnicas a usar entrevista y el análisis de texto las fuentes de obtención de la información primaras y secundaria.

Principal conclusión Los pequeños emprendedores se ven afectados principalmente por la inflación y la taza alta en lo que respecta a alimentos y bebidas para nadie es un secreto que cada día los productos de alta calidad suben de valor debido su demanda en el mercado

### Palabras Claves

	<b>REGISTRO DOCUMENTO CONSOLIDADO PAT COLECTIVO</b>	<b>Código</b>	<b>28</b>
		<b>Versión</b>	<b>8</b>
		<b>Página</b>	<b>Página 3 de 12</b>

PROBLEMATICA – CAUSA – PEQUEÑOS EMPRENDEDORES- SECTOR GASTRONOMICO.

### **Abstract**

The socioeconomic problems for small entrepreneurs are an issue that is becoming increasingly relevant in the commercial sector due to the country's inflation. These individuals, who rely on this means, are having their rights violated through incomplete contracts, non-compliance with state regulations, irregular practices, and exclusion from state entities that regulate labor standards.

The general objective of this article is to highlight the different causes, reasons, and possible solutions to the issues arising from daily hiring in the gastronomic sector in the region, especially in the city of Barranquilla.

Methodology: this paradigm is based on identifying the norms and laws that protect workers and seeking the cause of the problems in the aforementioned sector.

The qualitative approach we describe is based on understanding the reasons why small entrepreneurs are affected by the various inconveniences.

### **Keywords**

PROBLEM – CAUSE – SMALL ENTREPRENEURS – GASTRONOMIC SECTOR.

### **Descripción del Problema**

La Problemática en los pequeños emprendedores en el sector gastronómico es una que cada vez toma más relevancia en la región, debido a que estos carecen de las entidades estatales para regular las normas establecidas del derecho al trabajador como también la tenencia en irregularidades de contratos, las condiciones de un mal pago en el día a día hacia sus trabajadores sin prestaciones de ley y mucho menos con auxilio de transporte, además de esto también los afecta la inflación tan grande que hay en el país debido a que los productos comestibles y tangibles, cada día suben de precio, para estos emprendedores que apenas están iniciando un negocio pequeño se les dificulta comprar productos de muy buena calidad por su alto costo, no obstante a esto también un factor crítico para ellos es, el alto costo de los arriendos y servicios públicos los cuales hacen que estos restaurantes (negocios gastronómicos) caigan en picada y simplemente cierren sus puertas.

	<b>REGISTRO DOCUMENTO CONSOLIDADO PAT COLECTIVO</b>	<b>Código</b>	<b>28</b>
		<b>Versión</b>	<b>8</b>
		<b>Página</b>	<b>Página 4 de 12</b>

Si las normas del del código sustantivo del trabajo no se cumplen en estos negocios fácilmente pueden los dueños obtener cargos legales dado a que quizá no están cumpliendo el debido proceso y teniendo conductas irregulares como por decir mala formulación de un contrato, vulneración de un SMV, la facturación electrónica este sería un caso de incumplimiento del debido proceso de facturación señalado en los artículos 653 y 657 del Estatuto Tributario por esta razón también la Dian ha hecho el cierre de muchos establecimientos no solo gastronómicos sino que también comerciales, otros factores detonantes son la mala manipulación de los alimentos donde los trabajadores no utilizan guantes y gorros para la cocción de estos lo regula la ley 09 de 1979 código sanitario Nacional.

#### Justificación

La problemática que se viene presentando en el sector gastronómico de la ciudad de Barranquilla en la contratación laboral por días en los establecimientos de pequeños emprendedores de este sector, debe delimitarse en varios aspectos, se debe considerar primordialmente las dificultades que se presentan en la creación de los pequeños establecimientos gastronómicos, que enfrentan restricciones financieras en sus inicios, lo que les lleva a adoptar prácticas de contratación flexible para mantenerse competitivos. Se debe enfocar la investigación en la modalidad que se presentan estos establecimientos en contratación laboral por días, analizando cómo esta práctica impacta las condiciones laborales de los empleados, excluyendo la falta de garantías contractuales, beneficios sociales y derechos laborales.

Así mismo la delimitación debe sostenerse en el contexto jurídico y normativo colombiano, destacando las lagunas legales y la falta de cumplimiento de la normativa laboral en estos casos. Es primordial resaltar cómo las violaciones jurídicas afectan tanto a trabajadores como a pequeños empresarios, generando inseguridad jurídica y económica. Por otro lado se deben considerar las repercusiones socioeconómicas a nivel local, particularmente en el sector gastronómico, y cómo esta problemática influye en la calidad de vida de los trabajadores y en la viabilidad de los negocios.

Este trabajo se basa en un enfoque cualitativo, donde la finalidad es conocer cómo impacta a la sociedad la no aplicación de las normas existentes que hablan sobre la protección, cuidado y respeto por los derechos del trabajador, y que tanto valor tienen estas normas para las personas en su vida cotidiana y si realmente lo tiene claro como sociedad regida por normas. De acuerdo con lo anterior se establecerán aquellas debilidades que la sociedad tiene ante las diferentes normas y leyes, y se buscarán alternativas de corto, mediano y largo plazo, para que los emprendedores pequeños desde que monte su micro empresa reconozca y aplique de manera adecuada las normas dando un trato y valor que se le debe dar a todas las personas que se esmeran por mejorar su calidad de vida por medio del sector gastronómico los cuales son un pilar fundamental de un país, pues los pequeños emprendedores luchan cada día por dar lo

	<b>REGISTRO DOCUMENTO CONSOLIDADO PAT COLECTIVO</b>	<b>Código</b>	<b>28</b>
		<b>Versión</b>	<b>8</b>
		<b>Página</b>	<b>Página 5 de 12</b>

mejor de si y mejorar su estilo de vida esto puede ser fundamental para múltiples personas de nuestra región.

## Objetivos

### Objetivo General

Definir e identificar la problemática en el sector gastronómico para los pequeños empresarios la antijuridicidad de la contratación por días a los trabajadores, las causas de esta y como pueden ellos solucionar estas problemáticas.

### Objetivo Específicos

Analizar el concepto de antijuridicidad sobreviniente y su impacto en la contratación laboral por días en el sector gastronómico.

Identificar las implicaciones socioeconómicas que genera la contratación laboral por días en pequeños establecimientos gastronómicos.

Evaluar el impacto legal y laboral que la antijuridicidad sobreviniente tiene sobre los derechos de los trabajadores contratados por días.

Proponer estrategias o mecanismos legales que permitan a los pequeños emprendedores cumplir con la normativa laboral sin afectar su estabilidad económica.

## Marco Teórico o Referente Teórico

La contratación laboral por días es una práctica común en el sector gastronómico, especialmente en pequeños emprendimientos que buscan reducir costos y adaptarse a la demanda fluctuante. Sin embargo, esta modalidad puede generar conflictos legales cuando se configura la antijuridicidad sobreviniente, es decir, cuando una contratación que inicialmente parecía legal termina vulnerando derechos laborales.

La teoría del contrato de trabajo establece que, para que exista una relación laboral, deben cumplirse tres elementos fundamentales:

1. Prestación personal del servicio.
2. Subordinación del trabajador.
3. Remuneración por el servicio prestado.

Si estos elementos se cumplen, la relación laboral debe regirse bajo las normas del Código Sustantivo del Trabajo, sin importar que el acuerdo inicial sea por días. No obstante, muchos pequeños emprendedores en Barranquilla desconocen estas implicaciones, lo que genera conflictos con los trabajadores y las autoridades laborales.

	<b>REGISTRO DOCUMENTO CONSOLIDADO PAT COLECTIVO</b>	<b>Código</b>	<b>28</b>
		<b>Versión</b>	<b>8</b>
		<b>Página</b>	<b>Página 6 de 12</b>

Además, en el sector gastronómico existe una alta informalidad laboral, lo que agrava la problemática. Según estudios sobre economía informal en Colombia, el 58% de los trabajadores en restaurantes y bares no tienen contrato formal, lo que aumenta la vulnerabilidad de los empleados ante despidos injustificados, falta de seguridad social y ausencia de beneficios legales.

### Marco Histórico

En Colombia, la regulación laboral ha evolucionado en función de la protección de los derechos de los trabajadores. La legislación laboral se consolidó con el Código Sustantivo del Trabajo (1950), que estableció los principios fundamentales del derecho laboral en el país. A nivel local, Barranquilla, por ser una ciudad con una economía basada en el comercio y el turismo, ha visto un crecimiento en el sector gastronómico en las últimas décadas. Sin embargo, este crecimiento ha estado acompañado por una alta tasa de empleo informal. En los años recientes, la DIAN y el Ministerio del Trabajo han impulsado campañas para regularizar la contratación en sectores como la gastronomía, pero muchos pequeños emprendedores continúan contratando por días sin el cumplimiento de normativas, lo que deriva en problemas legales y sanciones.

Desde la reforma laboral de 1990 y la Ley 789 de 2002, se han intentado flexibilizar ciertas condiciones del trabajo, pero la problemática de la antijuridicidad sobreviniente sigue presente cuando se desconocen derechos adquiridos por los trabajadores.

### Marco Legal

En Colombia, la contratación laboral está regulada por diversas normas, como por ejemplo

- Código Sustantivo del Trabajo: Establece las condiciones para una relación laboral válida y los derechos de los trabajadores.
- Ley 50 de 1990: Introduce modificaciones al régimen laboral, incluyendo normas sobre contratos de trabajo y estabilidad laboral.
- Ley 789 de 2002: Busca la generación de empleo mediante la flexibilización del trabajo, incluyendo modalidades de contratación temporal.
- Decreto 1072 de 2015: Reglamenta la seguridad social y salud en el trabajo, lo cual es clave en el sector gastronómico.

### Marco Conceptual

Para comprender mejor la problemática, es importante definir algunos conceptos claves dentro de la investigación como:

- Antijuridicidad sobreviniente: Situación en la que un acto inicialmente considerado legal se convierte en ilícito por cambios normativos o interpretativos.

	<b>REGISTRO DOCUMENTO CONSOLIDADO PAT COLECTIVO</b>	<b>Código</b>	<b>28</b>
		<b>Versión</b>	<b>8</b>
		<b>Página</b>	<b>Página 7 de 12</b>

- **Contrato de trabajo:** Acuerdo entre empleador y trabajador que cumple con los principios de subordinación, prestación del servicio y remuneración.
- **Informalidad laboral:** Condición en la que un trabajador no tiene un contrato legal ni acceso a seguridad social ni prestaciones.
- **Pequeño emprendedor:** Persona que administra un negocio con recursos limitados y pocas posibilidades de acceder a formalización empresarial.
- **Derechos laborales:** Conjunto de beneficios y garantías que protegen a los trabajadores, incluyendo estabilidad, salario justo y afiliación a seguridad social.

## **Metodología**

### Paradigma Historico Hermeneutico

Este estudio se enmarca dentro del paradigma histórico-hermenéutico, ya que busca comprender e interpretar la problemática de la contratación laboral por días en el sector gastronómico desde una perspectiva socioeconómica y legal, El paradigma hermenéutico permite analizar las experiencias de los pequeños emprendedores y trabajadores afectados, identificando cómo las normas laborales han evolucionado y cómo su interpretación puede generar antijuridicidad sobreviniente. el paradigma histórico se justifica porque examina la evolución de la normativa laboral en Colombia, su aplicación en Barranquilla y el impacto que ha tenido en la informalidad del sector gastronómico.

### Enfoque

El estudio tendrá un enfoque cualitativo, ya que busca interpretar el fenómeno social y laboral a partir de experiencias, normativas y percepciones de los actores involucrados trabajadores, emprendedores, A través de entrevistas, análisis de documentos normativos y estudios de caso, se pretende comprender las causas y consecuencias de la antijuridicidad sobreviniente en la contratación laboral por días, Si se incluye la revisión de estadísticas laborales sobre la informalidad en Barranquilla.

### Método de Investigación

Se utilizará el método fenomenológico, que permite analizar la percepción de los emprendedores gastronómicos y trabajadores sobre la contratación laboral y los efectos de la antijuridicidad, Este método ayudará a comprender cómo las interpretaciones legales afectan la estabilidad laboral y económica de los pequeños negocios y los trabajadores, También se podría emplear el método documental, revisando leyes, decretos y normativas relacionadas con la contratación en Colombia, así como sanciones impuestas en Barranquilla por incumplimiento de la legislación laboral.

	<b>REGISTRO DOCUMENTO CONSOLIDADO PAT COLECTIVO</b>	<b>Código</b>	<b>28</b>
		<b>Versión</b>	<b>8</b>
		<b>Página</b>	<b>Página 8 de 12</b>

Tipo de Investigación

Este estudio se clasifica como una investigación descriptiva y explicativa:

-Descriptiva: Porque analiza y describe la realidad de la contratación laboral por días en pequeños negocios gastronómicos de Barranquilla.

-Explicativa: Porque busca comprender las causas y consecuencias de la antijuridicidad sobreviniente, relacionando aspectos legales, económicos y sociales.

### **Consideraciones éticas y de propiedad intelectual**

El PAT colectivo es un producto de elaboración de investigación en el aula, producto de la actividad académica y realizada como uno de los requisitos del Programa de Derecho, de igual manera declaro que el documento es original, que dicho trabajo no infringe ningún derecho de propiedad intelectual.

Dando cumplimiento a lo dispuesto en la Ley Estatutaria 1581 de 2012 y a su Decreto Reglamentario 1377 de 2013, y mediante el Acuerdo No 02 de Julio 07 de 2017, la Corporación Universitaria Rafael Núñez adopta la presente política para el tratamiento de datos personales, la cual será informada a todos los titulares de los datos recolectados o que en el futuro se obtengan en el ejercicio de las actividades académicas, culturales, comerciales o laborales.

Que da respeto y cumplimiento a las normas APA y las citas garantizando los derechos de autor.

### **Bibliografía**

- Código Sustantivo del Trabajo de Colombia (Última actualización). Disponible en la página del Ministerio del Trabajo de Colombia: <https://www.mintrabajo.gov.co>
- Ley 50 de 1990 - Reforma Laboral en Colombia. Disponible en: <https://www.funcionpublica.gov.co>
- Ley 789 de 2002 - Flexibilización laboral y empleo. Disponible en: <https://www.secretariasenado.gov.co>
- Decreto 1072 de 2015 - Reglamento de Seguridad y Salud en el Trabajo. Disponible en: <https://www.mintrabajo.gov.co>
- Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE) – Informes sobre informalidad laboral en Colombia y Barranquilla. Disponible en: <https://www.dane.gov.co>
- DIAN – Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales – Regulación y fiscalización de pequeñas empresas en el sector gastronómico. Disponible en: <https://www.dian.gov.co>

	<b>REGISTRO DOCUMENTO CONSOLIDADO PAT COLECTIVO</b>	<b>Código</b>	<b>28</b>
		<b>Versión</b>	<b>8</b>
		<b>Página</b>	<b>Página 9 de 12</b>

- Ministerio de Trabajo – Inspección, Vigilancia y Control en materia laboral. Informes sobre sanciones a empresas por incumplimiento de normativas laborales. Disponible en: <https://www.mintrabajo.gov.co>
- Alcaldía de Barranquilla – Programas de formalización laboral y emprendimiento en el sector gastronómico. Disponible en: <https://www.barranquilla.gov.co>
- Organización Internacional del Trabajo (OIT) – Informes sobre trabajo informal y derechos laborales en América Latina. Disponible en: [https://www.ilo.org/global/lang--es/index.htm](https://www.ilo.org/global/lang-es/index.htm)
- Trabajadores por días, horas o jornada incompleta: prestaciones y cotización a seguridad social - Archivo actualícese
- Problemática del mercado laboral en Colombia | Uniandes
- El riesgo de contratar empleados por turnos diarios | Gerencie.com
- El País. (2024, 9 de diciembre). Las dificultades del "enanismo empresarial" colombiano. El País. <https://elpais.com/america-colombia/2024-12-09/las-dificultades-del-enanismo-empresarial-colombiano.html>
- El País. (2024, 12 de diciembre). El aumento en el salario mínimo, un espejismo para los más pobres de Colombia. El País. <https://elpais.com/america-colombia/2024-12-12/el-aumento-en-el-salario-minimo-un-espejismo-para-los-mas-pobres-de-colombia.html>
- Flórez de Moya, C. (2023). Determinantes de la informalidad laboral en Barranquilla A.M.Universidad del Norte. [https://manglar.uninorte.edu.co/bitstream/handle/10584/11665/1192765634\\_LauraMaraFlrezDeMoya.pdf?isAllowed=y&sequence=1](https://manglar.uninorte.edu.co/bitstream/handle/10584/11665/1192765634_LauraMaraFlrezDeMoya.pdf?isAllowed=y&sequence=1)
- Gómez Solano, C. Y. (2023, junio). La informalidad laboral en Colombia: desafíos y perspectivas hacia la formalidad. Observatorio de Condiciones Socioeconómicas del Caribe Colombiano - Universidad del Norte. <https://www.uninorte.edu.co/web/ocsa/home/-/blogs/la-informalidad-laboral-en-colombia-desafios-y-perspectivas-hacia-la-formalidad>
- Meneses, I. (2021, 19 de agosto). El empleo informal en Barranquilla. El Derecho.
- Reuters. (2025, 18 de marzo).
- Vargas, L. (2023a). Informalidad laboral en Barranquilla: evolución reciente y perspectivas. Universidad del Norte.
- Vargas, L. (2024, 21 de abril). Vuelve a caer la informalidad en Barranquilla y Soledad. El Heraldo. <https://www.elheraldo.co/economia/2024/04/21/vuelve-a-caer-la-informalidad-en-barranquilla-y-soledad>

### **3. Aporte del PAT Colectivo al DHS (Desarrollo Humano Sostenible)**

La problemática analizada durante el primer periodo académico por los estudiantes de cuarto semestre de Derecho, formó competencias investigativas que sirvieron como herramienta de Desarrollo Humano Sostenible, ya que con el proceso de reflexión generó un cambio significativo en el pensamiento de los estudiantes, creando entre ellos interés por el tema de investigación “PROBLEMÁTICA

	<b>REGISTRO DOCUMENTO CONSOLIDADO PAT COLECTIVO</b>	<b>Código</b>	<b>28</b>
		<b>Versión</b>	<b>8</b>
		<b>Página</b>	<b>Página 10 de 12</b>

SOCIOECONOMICA DE PEQUEÑOS EMPRENDEDORES DEL SECTOR GASTRONOMICO”.

#### **4. Aportes puntuales del PAT Colectivo al plan de estudios del programa académico**

El Pat Colectivo ha aportado significativamente en la actualización de los contenidos programáticos desarrollados en cada de las asignaturas matriculadas por los estudiantes de cuarto semestre de derecho.

De esta forma, al desarrollarse el núcleo problemático Problemática socio económica de la antijuricidad sobreviniente en la contratación laboral por días en los establecimientos de pequeños emprendedores del sector gastronómico" lo que permite responder y promover sociedades justas, pacíficas e inclusivas, se tuvieron en cuenta muchos temas vistos en asignaturas en derecho como: Procesal Penal, Derecho comercial, Procesal Civil Especial, Consultorio Jurídico civil I, Electiva V Derecho y Genero, Penal Especial.

El PAT Colectivo ha desempeñado un papel crucial en la mejora y actualización de los contenidos programáticos del programa académico, especialmente en lo que respecta a las asignaturas cursadas por los estudiantes de cuarto semestre de derecho.

Asimismo, el PAT Colectivo ha facilitado la incorporación de discusiones y análisis contemporáneos sobre las implicaciones legales de los actos cometidos por terceros, asegurando que los estudiantes estén al tanto de los desafíos actuales y las dinámicas emergentes en el ámbito de la responsabilidad estatal.

En conclusión, los aportes puntuales del PAT Colectivo al plan de estudios del programa académico han fortalecido la formación de los estudiantes de cuarto semestre de derecho, proporcionándoles herramientas conceptuales y prácticas actualizadas para abordar de manera efectiva los desafíos legales contemporáneos relacionados con la responsabilidad en el contexto de las violaciones a los derechos de los trabajadores, en contraposición con la problemática de los pequeños emprendedores del sector gastronómico.

5. Impacto del PAT Colectivo en la producción del Programa. De acuerdo con la apreciación del Colectivo Docente, indique como valor agregado, si desde el PAT Colectivo desarrollado entre otros: a) se generará *un artículo, o una presentación en evento (divulgación)*, b) se derivará *un trabajo de grado, o una intervención comunitaria*; c) se convertirá en insumo para Investigación estricta.

	<b>REGISTRO DOCUMENTO CONSOLIDADO PAT COLECTIVO</b>	<b>Código</b>	<b>28</b>
		<b>Versión</b>	<b>8</b>
		<b>Página</b>	<b>Página 11 de 12</b>

La temática del Pat Colectivo desarrollada durante el primer periodo académico de 2023 ha generado gran impacto en la sociedad, lo anterior lo podemos evidenciar en las diferentes actividades de análisis teórico que realizaron los estudiantes para obtener los resultados de los objetivos propuestos al inicio de la investigación.

Finalmente, al interior de la CURN también se dio un gran impacto al momento de ser socializado el Pat Colectivo a los demás estudiantes de diferentes semestres a través del Seminario Final de Investigación.

**Nota:** Adjuntar la lista de estudiantes participantes en el desarrollo del PAT Colectivo.

	REGISTRO DE ASISTENCIA				Código	263
					Versión	9
					Página	Ide 1
TEMA: <u>Revisión de PAT Tercera Entrega</u>		FECHA:		FACILITADOR: <u>Carlos Cardona</u>		
OBJETIVO: <u>Sustentación de Pat y Resultados - curso IV Semestre</u>						
NOMBRES Y APELLIDOS	CARGO O PROGRAMA (SEMESTRE)	CEDULA	TELEFONO	FIRMA	EMAIL	
<u>Francisca Restrepo Cruz</u>	<u>Derecho IV</u>	<u>39398486</u>	<u>3045284138</u>	<u>[Firma]</u>	<u>franciscapoc@uninuinu.net.co</u>	
<u>Andrés Duque Rojas</u>	<u>Derecho IV</u>	<u>1045731287</u>	<u>301383099</u>	<u>[Firma]</u>	<u>andresduque@uninuinu.net.co</u>	
<u>Kelly Torres Medina</u>	<u>Derecho IV</u>	<u>1124481108</u>	<u>3006233964</u>	<u>[Firma]</u>	<u>kattorres@uninuinu.net.co</u>	
<u>Vanessa Medina Ahumada</u>	<u>Derecho IV</u>	<u>1047034903</u>	<u>3002147190</u>	<u>[Firma]</u>	<u>vanessa082@gmail.com</u>	
<u>Jose Amayo Conao</u>	<u>Derecho IV</u>	<u>1143449018</u>	<u>3019003551</u>	<u>[Firma]</u>	<u>jamayo@uninuinu.net.co</u>	
<u>Munir Quintero</u>	<u>Derecho IV</u>	<u>1129539642</u>	<u>3147659816</u>	<u>[Firma]</u>	<u>mquintero@uninuinu.net.co</u>	
<u>Carolina Gomez</u>	<u>Derecho IV</u>	<u>1065123157</u>	<u>3006654686</u>	<u>[Firma]</u>	<u>cgomez@uninuinu.net.co</u>	
<u>Wacldis Escobar Martínez</u>	<u>Derecho IV</u>	<u>1140844254</u>	<u>3012920213</u>	<u>[Firma]</u>	<u>wacldis@hotmail.com</u>	
<u>Anderson Pardo Velez</u>	<u>Derecho IV</u>	<u>1140844216</u>	<u>3243476200</u>	<u>[Firma]</u>	<u>andersonpardo2011@gmail.com</u>	
<u>Joskaíra Delicier G</u>	<u>Derecho IV</u>	<u>1044654840</u>	<u>2108547403</u>	<u>[Firma]</u>	<u>jdelicier918@gmail.com</u>	
OBSERVACIONES:						

En virtud de la Ley 1581 de 2012, Decreto 1377 de 2013 y la política de tratamiento de información, la información contenida en este documento será para uso exclusivo de la Uninúñez, quien será responsable por su custodia y conservación en razón de que contiene información de carácter confidencial o privilegiado, con fines específicos propios de la Corporación.